



The English translation to this document is provided for convenience only. In case of contradiction, the Hebrew version below shall prevail.

Sky Labs Website - Privacy Policy

Introduction

- This Privacy Policy shall apply in any case where you provide your personal information to Sky Labs Ltd. (the "**Company**") as part of your job application to the Company.
- We respect your privacy and are committed to protecting the confidentiality of the personal information that you share with us.
- This Privacy Policy reflects how we collect and use your personal information when you apply for a position with the Company.
- Any reference herein in the masculine form shall also refer to the feminine form, and any reference in the singular form shall also refer to the plural form, unless such interpretation contradicts the subject or content, or the context requires otherwise.
- For any questions, or if you wish to report a privacy violation or request to access, correct, or delete your personal information as detailed below, please contact us by sending an email to: info@skylabs.co.il

Data Collection

- As part of the recruitment process for a position at the Company, you may provide (whether at the Company's request or on your own initiative), and the Company may process, personal information about you, including information of a particularly sensitive nature, as such terms are defined in the Israeli Privacy Protection Law, 1981 (the "**Privacy Protection Law**"). In addition to the information you submit as part of your job application, the Company may also collect additional information about you during personal interviews or through other forms of communication with you.
- The information collected and processed by the Company may include, among other things: first and last name, ID number, email address, home address or other physical address, other contact details (including phone number), date of birth, gender, education, profession and professional training, position, field of occupation, areas of interest, salary, medical information (including information regarding disabilities), assessment test results, CV, and any other information provided by you as part of your job application to the Company (including references or opinions about you from third parties), and similar data.
- Your personal information will be stored in a database controlled by the Company: Sky Labs Ltd., Company No. 515926624, located at 85 Medinat Hayehudim St., Herzliya, Israel.
- Personal information about you may also be collected automatically when you browse the Company's website, through the use of "cookies" and similar technologies, as further detailed below.

The Purposes for Data Collection and Consequences of Not Providing Information

- We use Personal Information to provide you with information that you request, among other things and as detailed in hereunder, for the purpose of evaluating your

suitability for positions advertised on the Company's website, to protect and improve the Website, including assessment, screening, and decision-making regarding your recruitment process at the Company, as well as for any other purpose specified in this Policy as it may be updated from time to time.

- For avoidance of doubt, you are not legally required to provide the Company with your personal information. Providing such information is voluntary and subject to your consent. However, if you choose not to provide certain personal information, the Company's ability to assess your suitability for a position or complete the recruitment process may be limited. In such cases, we may be unable to evaluate your candidacy for positions advertised on the website and/or the Company may not be able to provide you with any other information or services as posted on the Website from time to time.

Retention and Use of data

- The Company will use your information to contact you, manage your recruitment process, and make decisions regarding your suitability for the position for which you applied or for other positions, whether through human or automated means. We may also contact you regarding current or future relevant job opportunities, as well as for managing and improving the Company's recruitment and employment processes.
- The Company will use the Personal Information only in a way that is in line with the objectives for which it was collected and in accordance with the terms of this Policy.
- Any personal information you provide to the Company including, but not limited to, through email, social networks, recruitment agencies, employee referral programs, or any other channel as part of applying for potential positions at the Company will be stored in the Company's database, as stated above, in accordance with applicable law, the Company's internal procedures, and the provisions of this Policy.
- The Company may use the information for the following purposes and in the following ways: (1) For the Company's administrative, business, and commercial purposes, including contacting you and offering employment opportunities through various communication channels; (2) For any commercial purpose related to the circumstances and method through which the information was provided; (3) To evaluate your suitability for the requested position(s); (4) To share information about you with affiliated companies and/or third parties for the purposes described above, or to offer you positions, products, or services that the Company believes may be of interest to you.
- The Company may retain your information for a longer period than necessary for the position for which you applied, even if you are not hired for that position. Submitting a job application to the Company constitutes your consent for us to consider your candidacy for other positions either at the time of your application or in the future, and to contact you if a new position becomes available.
- If you wish your personal information not to be shared with third parties as described above, except as necessary for evaluating your suitability for employment at the Company or for performing services on behalf of the Company, you must

notify us by email at info@skylabs.co.il. Failure to make such a request will be deemed as your consent to the Company's use of your information as stated herein.

- Please note that if you notify us that you do not wish to receive further job opportunities from the Company (via info@skylabs.co.il), we may continue to retain your personal information for archival and backup purposes, for the management or defence of legal proceedings, and/or as required by applicable law, even after the recruitment process for the position you applied for has concluded.

Applicability and Third-Party Services

- This Privacy Policy applies only to data collected by us for our own use.
- To the extent that the website contains links to third-party websites and/or services, or if certain services available on the website are operated and provided by third parties rather than through the Company's systems, you may be asked to consent to the privacy policies of such third parties when browsing those websites and/or using such services. Any use of information provided by you and/or collected about you by such third parties shall be subject to the privacy policies of those third parties. It is your responsibility to read and understand the privacy policies of these third parties. For the avoidance of doubt, the Company shall have no responsibility and/or liability whatsoever, of any kind, with respect to the privacy practices and/or the processing of information by such third parties, including with respect to any content, visual elements, data, or the policies and terms of use of such websites and/or services.

Transfer of Information

- The Company may transfer your personal information and any data collected about you to third parties, including but not limited to, for the following purposes:
 - (a) As part of the Company's human resources management, including to other companies within the corporate group to which the Company belongs;
 - (b) In cases where third-party service providers are engaged in connection with the recruitment and hiring process at the Company, such as providers of systems used for managing recruitment processes, or professional evaluation and assessment companies;
 - (c) Where there is a legal obligation to disclose your information to third parties or competent authorities, or where urgent circumstances arise that require the transfer of such information, including for the protection of your safety, public safety, or the Company's assets;
 - (d) In connection with any legal proceeding relating, but not limited, to your application and recruitment process and/or other related proceedings.
 - (e) In the event of a sale of all or part of the Company's assets, or in the event of a merger involving the Company, or if the Company organizes its operations or services within a different framework, or through another legal structure or entity.

To the extent that the Company transfers your information to third parties as described above, it is clarified that such third parties may be also located outside the borders of the State of Israel and may be subject to local privacy laws of other jurisdictions, including countries that do not provide a level of privacy protection equivalent to that granted in Israeli law. Accordingly, you hereby consent to the transfer of your information to such countries. The Company will use its best efforts

to ensure that these services provide an adequate and accepted level of data protection.

- The transfer of information to third parties as stated above will be limited to the purposes set forth in this Policy and/or to lawful purposes, and only to the extent required, as determined at the Company's discretion.
- It is clarified that if you choose to have your personal information processed through third-party websites or services (such as cloud service providers), such processing is your responsibility, including ensuring that such use complies with applicable data protection laws, even if you request that we upload the information for or on your behalf.

Protection of Personal Information

- The Company respects the privacy of users of its websites and makes every effort to protect the confidentiality of the information provided about you.
- The Company implements and continuously updates accepted data security systems and procedures. These systems and procedures reduce the risk of unauthorized access to the Company's systems but do not provide absolute security. The Company cannot guarantee that its information systems are completely immune to unauthorized access. Therefore, the Company does not guarantee that the website's services will be completely protected against unauthorized access to the information stored therein and shall not be liable for any damage resulting from such unauthorized access.

Your rights

At any time, you are entitled to request information as to whether we hold personal data about you in a computerized database, to review such personal data, and to request the correction or deletion of any inaccuracies, all subject to the provisions of the Privacy Protection Law.

In the event that your request for deletion is accepted by the Company, it is hereby clarified that the Company will not be able to complete the process of assessing your suitability for a position within the Company, and the Company will not be able to offer you additional positions in the future.

Regulation

- The Company will maintain the privacy laws in Israel with respect to the personal data you provide on the Website.
- We verify from time to time that our privacy policy is updated in accordance with the relevant privacy laws.

Use of Cookies and Similar Technologies

- Cookies are text files that your browser creates according to a command from the Company's computers. The Website uses 'cookies', placed by us or through third parties through which we provide the Website, mainly for security purposes and for its regular and proper operation.
- Some cookies will expire after you close your browser and others are saved on your computer's hard drive.

- You may delete or block cookies. However, deleting cookies and blocking them will affect your use of the Website and may cause parts of it to not work.
- We may use network signals or other monitoring technologies. You cannot remove these monitoring technologies as they are part of web page content. However, in cases where they work with cookies, cancelling the cookies will also prevent monitoring of your user activity on the Website, that is, although the network signals will monitor your use as an anonymous visitor, your Personal Information will not be recorded.

Targeted e-mail

- We may occasionally send you an email containing information about our employment opportunities and services, as well as marketing information and advertisements on our behalf or on behalf of third parties, and you hereby agree to receive such communications.
- You can choose to cancel receiving such communications at any time by contacting the contact address, but you will not be able to cancel the possibility of receiving service messages or other communications that may be required as part of the provision of our services.

Changes

The Company reserves the right, at any time, to make changes to the provisions of this Privacy Policy, as published on the Company's website from time to time.

Law and Jurisdiction

This Privacy Policy, and any dispute arising from or related to it, shall be governed and interpreted exclusively in accordance with the laws of the State of Israel. The courts located in Tel Aviv-Yafo, Israel, shall have sole and exclusive jurisdiction over any matter relating to this Policy.

מדיניות פרטיות - אתר סקיי לאבס בע"מ

- מדיניות פרטיות זו תחול בכל מקרה של מסירת המידע האישי שלך לחברת סקיי לאבס בע"מ ("החברה"), במסגרת הגשת מועדון העבודה בחברה.
- אנו מכבדים את הפרטיות שלך ומחזיבים להגן על סודיות המידע האישי אשר תשתף איתנו.
- מדיניות הפרטיות משקפת את אופן האיסוף והשימוש במידע האישי שלך כאשר אתה מגיש מועדון העבודה בחברה.
- כל האמור בלשון זכר במשמעותו אף בלשון נקבה וכל האמור בלשון יחיד משמעו אף בלשון רבים, זולת אם יש בכך מושם סטירה לנושא הכתוב או תוכנו, או שהקשר הדברים מחיבב פירוש אחר.
- בכל שאלה או אם ברצונך לדוח על פגיעה בפרטיות או לבקש לעיון, לתקן או למחוק את המידע האישי שלך, כמפורט להלן, הנך מזומן ליצור עימנו קשר באמצעות משלוח הדעה לדואר אלקטרוני בכתובת: info@skylabs.co.il

איסוף נתונים

- במסגרת תהליך הגשת מועדון העבודה בחברה, אתה עשוי למסור (בין אם לבקשת החברה ובין אם מיזומתך) והחברה עשויה לעבוד מידע אישי אודוטיק, כולל מידע בעל רגשות מיוחדים, כהגדרת מונחים אלה בחוק הגנת הפרטיות, התשמ"א-1981 ("חוק הגנת הפרטיות"). בנוסף למידע שתשלח לחברת הגשת מועדון העבודה עשוי לאסוף עלייך מידע נוסף גם במסגרת ראיונות אישיים או באמצעות פניה אחרת אליך.
- המידע שייאסף ויעובד על-ידי החברה עשוי לכלול, בין היתר, שם פרטי ושם משפחה, מספר ת.ז., כתובות דואר אלקטרוני, כתובות מגורים או כתובות פיזית אחרת, פרטי קשר אחרים (לרבות מספר טלפון), תאריך לידה, מגדר, השכלה, מקצוע והכרה מקצועית, תפקיד, תחום עיסוק, תחומי עניין, שכר, מידע רפואי (לרבות אודות מוגבלות), תוצאות מבדקי הערכה, קורות חיים ומיעד אחר וכן מסופק על ידך במסגרת הגשת מועדון העבודה לחברת (ולרבות חוות דעת אודוטיק מצדים שלישיים) וכיוצא ב.
- המידע האישי אודוטיק יישמר במאגר מידע שבשליטת החברה: סקיי לאבס בע"מ, ח.פ. 515926624, מרחי מדינת היהודים 85, הרצליה.
- מידע אודוטיק ייאסף גם באופן אוטומטי בעת גלישתך באתר החברה באמצעות "עוגיות" וטכנולוגיות דומות, כמפורט להלן.

הסיבות לאיסוף הנתונים ותוצאת אי מסירותם

- אנו משתמשים במידע אודוטיק כדי לספק לך מידע שאתה מבקש, בין היתר ובמקרים זו, לצורך בדיקת התאמתך למשרות המפורסמות באתר החברה, לרבות לצורך הערכה, מיוון וקבלת החלטות בנוגע לתהליך הגיוס שלך לעובדה בחברה, להגן על האתר וליעלו, ולכל מטרה אחרת המצוינת במידיניות זו וכפי שתתעדכן מפעם לפעם.
- למען הסר ספק, לא חלה עלייך חובה חוקית למסור לחברת המידע אודוטיק, ומסירת המידע תלויה ברצונך ובנסיבותך, אך בהיעדרו יתכן שיכולה של החברה להעירך את התאמתך לתפקיד או להשלים את תהליך הגיוס שלך תהיה מוגבלת, ו/או יתכן והחברה לא תוכל לספק לך מידע או שירותים אחרים כפי שתפרנסמו באתר מעת לעת.

שמירה ושימוש נתונים

- החברה תשתמש במידע אודוטיך לצורך יצירת קשר איתך, לצורך ניהול תהליכי הגיוס שלך בחברה, קבלת החלטות ביחס להתאמתך למשרה אליה ביקשת להתרайн או משרה אחרת, בין אם באופן אנושי או אוטומטי, כדי לפנות אליך בוגר למשרה או שירות רלוונטיות אחרות שקיימות או שייהיו קיימות בחברה, וכן כדי לנהל וליעיל את תהליכי הגיוס והעסקה בחברה.
- החברה תעשה שימוש במידע האישי רק בדרך העולה בקנה אחד עם המטרות לשמנן נאש ובהתאם לתנאי מדיניות זו.
- כל מידע אישי שנמסר על-ידיך לחברה, לרבות אך לא רק, באמצעות דואר אלקטרוני, רשותות חברותיות, חברות המשמה, מודל "חבר-ambil-חבר", ו/או בכל דרך אחרת במסגרת הגשת מעמדות לאיוש משרות אפשריות בחברה, יישמר במאגר מידע של החברה, כמוון לעיל, בהתאם לדרישות הדין, לניהל החברה ולהוראות מדיניות זו.
- החברה תהא רשאית להשתמש במידע כאמור למטרות הבאות ובאופן הבא: (1) למטרות המנהליות, העסקיות והמסחריות של החברה, לרבות לשם יצירת קשרعمק והצעת הצעות עבודה באמצעות התקשרות שונים; (2) לכל מטרה מסחרית הקשורה לנסיבות ולאופן בו מסרת את המידע; (3) לבחון את התאמתך לתפקידים מובוקשים; (4) העברת כל מידע אודוטיך לחברות הקשורות ו/או לצדים שלישיים לצורך ביצוע האמור לעיל או לקבלת הצעות לשרות/מוסרים/שירותים שהחברה מאמינה שאתה עשוי להטעין בהם.
- החברה תהיה רשאית לשמור את המידע אודוטיך גם לתקופה ממושכת יותר מזו הנדרשת לאיוש המשרה עבורה הוגשה מעמדות, גם אם הוחלט שלא להעסיק אותך למשרה אליה ביקשת להתקבל, והגשת מעמדות למשרה בחברה מהוות את הסכמתך לבחינת מעמדותך גם לשרותות אחרות בסמוך להגשת המעמדות או בעתיד, וליצירת קשר איתך במידה ותיפתח משרה חדשה בעתיד.
- אם תבקש שהמידע האישי שלך לא יועבר לצדים שלישיים כמפורט לעיל,מעט לצרכי הרכבת התאמה לעובדה בחברה או לביצוע שירותים מטעם החברה, عليك לבקש זאת מנתנו בדוא"ל info@skylabs.co.il. היעדר בקשה ייחשב כמתן הסכמה מטעמך לשימוש החברה במידע אודוטיך כאמור.
- יובהר כי במקרה בו תודיע שאיןך מעוניין שהחברה תפנה אליך בהצעות נוספות (באמצעות פניה ל- info@skylabs.co.il), אז גם לאחר סיום השימוש במידע האישי שלך לצורך בחינת התאמתך למשרה אליה הגיעת להגיש את מעמדותך, נמשיך לשמור את המידע האישי שלך לצורכי ארכיו וגיבוי, לצורך ניהול הליכים משפטיים או התוגנות מפניהם, ו/או ככל שהדבר נדרש לפי כל דין.

תחולת ו שירותים של צדים שלישיים

- מדיניות פרטיות זו חלה רק על נטונים שנאספו על-ידיינו לשימושנו.
- ככל שהאתר מכיל קישורים לאתרים ו/או שירותים של צדים שלישיים ו/או חלק מהשירותים באתר מונחים ומוסרים על-ידי צדים שלישיים לשlesslyים ולא ממערכות החברה ייתכן שבעת גלישהتك באתרים ו/או בעת שימוש בשירותים כאמור תתבקש הסכמתך למדיניות הפרטיות של אותם צדים שלישיים. כל שימוש במידע שיםך עליך ו/או ייאסף לגבייך על ידי אותם צדים שלישיים, יהיה כפוף למדיניות הפרטיות של אותם צדים שלישיים. באחריותך לקרוא ולהבין את מדיניות הפרטיות של צדים שלישיים אלה. מובהר שהחברה אין ולא תהיה כל אחריות ו/או חבות, מכל סוג שהוא, בגין מדיניות הפרטיות ו/או לעיבוד מידע ע"י צדים שלישיים כאמור, לרבות בגין תכנים, אלמנטים ויזואליים, נטונים או למדיניות ותנאי השימוש באתרים ו/או שירותים כאמור.

- החברה עשויה להעביר את המידע האישי שלך וכל מידע שנאסף אודוטיך, לצדדים שלישיים, בין היתר אך לא רק, למטרות המפורטות מטה:
 - א) במסגרת ניהול המשאב האנושי של החברה, לרבות עם חברות אחרות בקבוצת החברות עליה נמנית החברה;
 - ב) במסגרת של אספקת שירותים על ידי צדדים שלישיים, הקשורים לתחליק המיוון והקבלה לעובדה בחברה, למשל ספקי מערכות המשמשות לניהול תהליכי מיון לעובדה, חברות מיון והערכתה;
 - ג) במקרה שקיים חובה על פי דין למסירת המידע אודוטיך לצדדים שלישיים או לרשותיות מסוימות, או כאשר מטעורות נסיבות דוחופות הדורשות את העברת המידע בין היתר מטעמים של הגנה על ביטחונך, על ביטחון הציבור או על נכסי החברה;
 - ד) במקרה של הליך משפטי הנוגע, בין היתר אך לא רק, להליך הגשת המועמדות והגיוס שלך ו/או הליכים קשוריים אחרים;
 - ה) במקרה של מכירת כל נכסי החברה או חלוקם, או במקרה של מיזוג שככלל את החברה או אם החברה מארגנת את פעילותה או שירותיה במסגרת אחרת, או באמצעות מבנה או ישות משפטית אחרת.
- ככל שהחברה תעביר מידע אודוטיך לצדדים שלישיים, כאמור לעיל, מובהר שאתה לצדדים שלישיים יכולם להימצא מחוץ לגבולות מדינת ישראל ולהיות כפופים לדיני הפרטיות המקומיים של מדינות אחרות, לרבות מדינות שאינן מעניקות הגנה לפרטיותך ברמה הדומה לו שבדין הישראלי. משכך אתה מאשר לחברת העברת המידע אודוטיך גם למדינות כאמור, והחברה תעשה ככליטב יכולתה על מנת שירותיים אלה יעניקו הגנה מקובלת בתחום.
- העברת מידע לצדדים שלישיים כאמור תהיה מוגבלת למטרות המנוונות במדיניות זו ו/או למטרות מוגבלות לפי דין, ובהיקף הנדרש בהתאם לשיקול דעת החברה.
- מובהר כי עיבוד המידע האישי שלך באתרים או שירותיים של צדדים שלישיים (כגון ספקי שירותי ענן) ביוזמתך הוא באחריותך, לרבות תאימות המידע לחקיקה הרלוונטי, וזאת גם אם ביקשת אותנו להעלות את המידע עבורך או בשמך.

אבטחת מידע אישי

החברה מכבדת את פרטיות השימושים באתריה ועושה שימושים להגנה על סודיות המידע שנמסר אודוטיך.

החברה מיישמת מערכות ונוהלים מקובלים לאבטחת מידע. מערכות ונוהלים אלה מצמצמים סיכון לחדרה בלתי-מורשתית למערכות החברה, אך אין בהם בטחון מוחלט ואין באפשרות החברה להבטיח שמערכות המידע שלה חסינות באופן מוחלט מפני חדרה בלתי-מורשתית. לפיכך, החברה אינה מתחייבת שהשירותים באתר יהיו חסינים באופן מוחלט מפני גישה בלתי-מורשתית למידע המוחזק בהם ובכל מקרה לא תהיה אחראית לכל נזק שייגרם בעקבות חדרה בלתי-מורשתית למידע המוחזק **זיכויי**.

- בכל עת אתה זכאי לבקש לדעת אם אנו מחזיקים מידע אישי אודוטיך במאגר ממוחשב, לעיין במידע אישי כאמור ולבקש לתקן או למחוק اي דיויקם, הכל בכפוף לחוק הגנת הפרטיות.
- ככל שאתה זכאי לבקשתך למחיקה תתקבל על ידי החברה מובהר כי לא ניתן יהיה להשלים את תהליך ההערכות התאימות למשרה בחברה, והחברה לא תוכל להציג לך משרות נוספות בעתיד.

רגולציה

- החברה תשמר על חוקי הפרטיות בישראל ביחס לנוטונים האישיים שתמסור באתר.

- אנו מודאים מעט לעת כי מדיניות הפרטיות מעודכנת בהתאם לחוקי הפרטיות הרלוונטיים.

שימוש בעוגיות (Cookies) וטכנולוגיות דומות

- 'עוגיות' (Cookies) הן קבצי טקסט, שהדף שולץ יוצר לפי פקודת מהאתר. האתר משתמש בעוגיות, שהוצבו על ידינו או ע"י צדדים שלישיים דרכם אנחנו מספקים את האתר, בעיקר לצרכי אבטחה ותפעול השוטף והתקין.
- חלק מהעוגיות יפקעו לאחר שתסגור את הדף ואחרות נשמרות על גבי הכוון הקשיים במחשב.
- באפשרות למחוק או לחסום עוגיות אך מחיקת עוגיות וחסימתן תשפיע על שימוש באתר וחלקים ממנו עלולים שלא לעבד.
- אנו עשויים להשתמש באותות רשות או טכנולוגיות ניטור אחרות. אין ביכולתך להסיר טכנולוגיות ניטור אלו בהיותן חלק מתכני דפי אינטרנט. עם זאת, במקרים בהם הן פועלות עם עוגיות, ביטול העוגיות ימנע גם ניטור פעילות המשתמש שולץ באתר, קרי, על אף שאותות הרשות ינטרו את שימושך כמבקר אוניבימי, המידע האישי שלך לא יתועז.

דו"ל ממוקד

- אנו עשויים לשלוח לך מדי פעם דו"ל המכיל מידע בדבר הזדמנויות התעסוקה והשירותים שלנו, וכן מידע שיוקרי ופרסומות מטענו או מטעם צדדים שלישיים, ואתה מסכים בזאת לקבל הודעות כאלה.
- ביכולתך לבטל בכל עת קבלת הודעות כאמור באמצעות פניה לכתובת הקשר, אך לא תוכל לבטל את האפשרות לקבל הודעות שירות או תקשורת אחרת ככל שתדרשנה במסגרת מתן השירותים שלנו.

שינויים

החברה שומרת לעצמה בכל עת את הזכות לבצע שינויים בהוראות מדיניות פרטיות זו, כפי שיפורסמו באתר החברה מעט לעת.

החוק החל וסמכות שיפוט

מדיניות פרטיות זו, וכל מחלוקת הנובעת ממנה או הקשורה אליה, יפורשו ויוסדרו אך ורק בהתאם לחוקי מדינת ישראל. בתי המשפט המקומיים בתל אביב-יפו, ישראל, יהיו בעלי סמכות ייחודית ובלתיידית בכל עניין הנוגע למדיניות זו.